

Werken in zorg & welzijn?

Een ketenaanpak

TRANSFERPUNT
ZORG +
WELZIJN



Carrière in zorg en welzijn: een loopbaanpad werk(zoek)enden



Stap 1 De Zorgscan

De Zorgscan brengt in beeld wat voor jou de kortste route is naar een passende vacature in zorg en welzijn.



Stap 2 De Paskamer

In De Paskamer kan een deelnemer een eigen skillsprofiel samenstellen.



Stap 3 Loopbaanadvies

De loopbaanadviseur bespreekt de mogelijkheden en het opleidingsaanbod passend bij het skillsprofiel van een deelnemer.



Stap 4 Oriëntatieprogramma

In dit programma maakt een deelnemer kennis met verschillende beroepen, opleiders en werkgevers in zorg en welzijn.



Stap 5 Werken in zorg en welzijn

**THE NEXT
CARE
GENERATION**

De uitdagingen



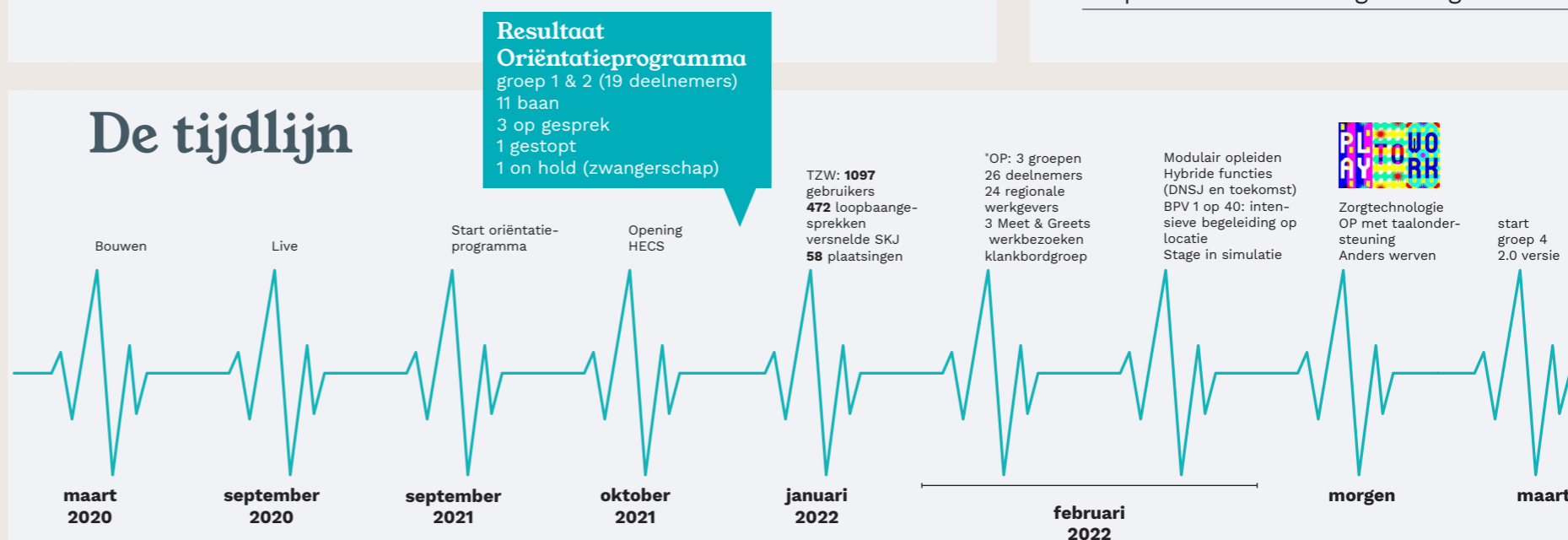
- **Imago probleem** werven voor huidige functies
- **Bepaalde informatie voorziening:** start salaris en functie, onregelmatigheidstoeslag, secundaire arbeidsvoorwaarden
- **Meeloopdagen** moeilijk realiseerbaar
- **Weinig instap en doorstroom functies**
- **Vacatures onvoldoende skillsbased** en gericht op taken en niet op doelgroepen
- **Duur en start opleiding(en) vaak niet flexibel**
- **Vergoeding opleiding** verschilt
- **Werven voor kraptefuncties is versnipperd**
- **Onvoldoende capaciteit begeleiding** instroom
- **Onvoldoende stageplekken** voor studenten

Oplossingen



- **Werven** voor beroepen van de toekomst (next care generation)
- **Werkgevers:** carrièreperspectief bieden inclusief salariering
- **Sector:** Collectief organiseren
- **Best practice werkgevers:** GGZ InGeest en Amstelring
- **Werkgevers:** meer skillsbased werven
- **Best practice werkgevers:** Modulair opleiden Amstelring
- **Afstemming werkgevers**
- **Gezamenlijk werven:** Centraal Transferpunt
- **Ministeries:** Bekostiging vanuit overheid
- **Onderwijs:** Noodoplossing extra begeleiding: Beroepspraktijkvorming (BPV) 1 op 40: intensieve begeleiding

De tijdlijn



* OP = oriëntatieprogramma

Partners:

