

# De skillsinstrumenten en diensten van House of Skills

Mei 2021

*De Paskamer | Mijnhouseofskills | Skillspaspoort | Loopbaanpad Techniek en Bouw  
Transferpunt Zorg en Welzijn | Skillstrainingen*

[www.houseofskillsregioamsterdam.nl](http://www.houseofskillsregioamsterdam.nl)

[houseofskills@amsterdam.nl](mailto:houseofskills@amsterdam.nl)



De Europese Unie  
Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling

Medegefinancierd in het kader van de  
respons van de Unie op de COVID-19  
pandemie.

## Inleiding

House of Skills is een publiek- privaot samenwerkingsverband in de Metropoolregio Amsterdam. Per 1 april 2021 maakt House of Skills als programma onderdeel uit van de Amsterdam Economic Board.

De strategische partners binnen het samenwerkingsverband zijn de Amsterdam Economic Board, AWWN, CNV/James, FNV, gemeente Amsterdam, Hogeschool van Amsterdam, ManpowerGroup, OBA, ROC van Amsterdam/Flevoland, TNO en de Universiteit van Amsterdam. Aan de verschillende projecten zijn diverse partners verbonden en het programma heeft ruim 150 skillspartners. Met de overheden in de Metropoolregio Amsterdam overleggen we momenteel over aansluiting bij het samenwerkingsverband.

Doelen zijn het realiseren van een meer op skills georiënteerde onderwijs- en arbeidsmarkt in de Metropoolregio Amsterdam en een proeftuin van hervorming van onderwijs- en arbeidsmarkt voor Nederland. Waardoor we:

- Talent optimaal benutten;
- Leven Lang Ontwikkelen mogelijk maken;
- Duurzame inzetbaarheid realiseren;
- Mobiliteit op de onderwijs- en arbeidsmarkt faciliteren;
- Kansengelijkheid creëren;
- Inclusiviteit realiseren.

## Aanbod House of Skills

House of Skills biedt de volgende instrumenten en diensten aan:

1. *De Paskamer*
2. *Mijnhouseofskills*
3. *Skillspaspoort*
4. *Loopbaanpad Techniek en Bouw*
5. *Transferpunt Zorg en Welzijn*
6. *Skillstrainingen*

## *De Paskamer*

Werkenden en werkzoekenden kunnen in *De Paskamer* zelf gratis een persoonlijk skillsprofiel samenstellen en krijgen op basis daarvan suggesties voor beroepen die op hun skills aansluiten en openstaande functies die daarbij passen. Zo krijgen zij, los van opleidingen, een breder perspectief op hun skills en de mogelijkheden op de arbeidsmarkt.

Werkgevers kunnen in *De Paskamer* aangeven welke skills nodig zijn voor het vervullen van openstaande functies en kunnen dit ordenen en prioriteren. Zo ontstaat een functieprofiel op basis van skills.

Door de skillsprofielen te koppelen aan de functieprofielen kan er een match ontstaan tussen vraag en aanbod.

[Link naar De Paskamer.](#)



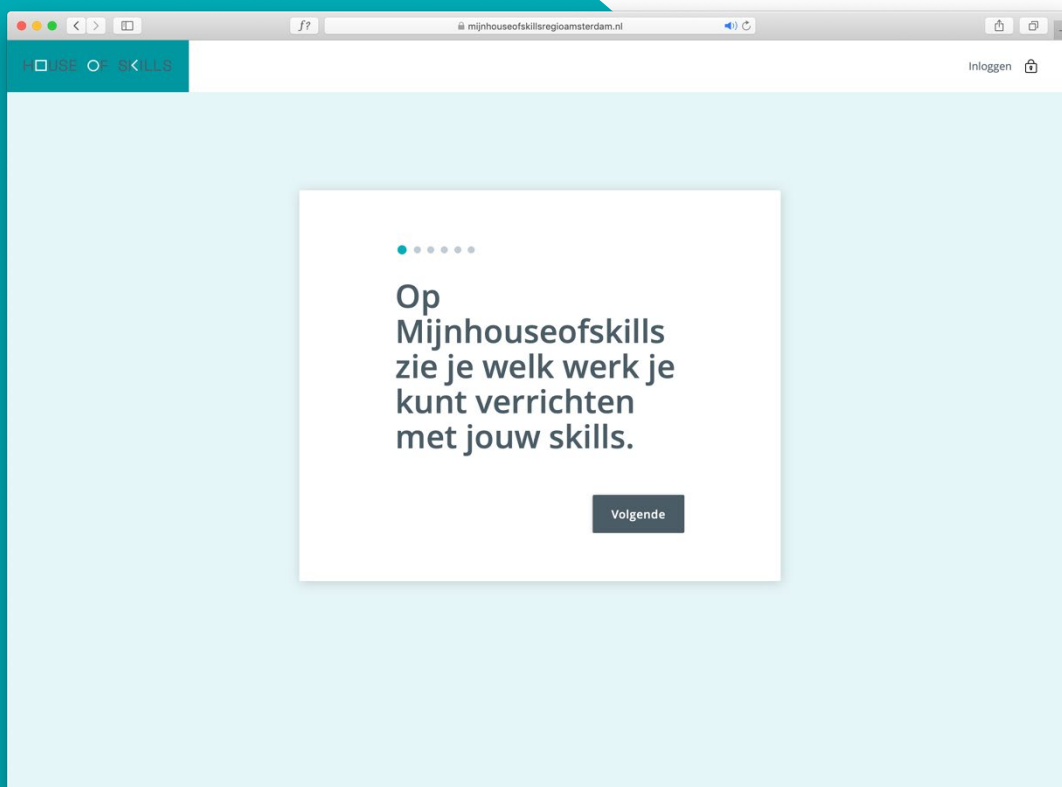
**Druk op matches en  
bekijk werk waar je  
direct op kunt  
solliciteren als er  
vacatures zijn.**

## Mijnhouseofskills

Via dit digitale platform kunnen werkenden en werkzoekenden, door online een aantal vragen te beantwoorden, kijken welke actuele vacatures matchen op basis van hun skills. Maar ook hoe en welke skills zij verder zouden moeten ontwikkelen om zo nog beter in aanmerking te komen op nieuw of ander werk.

Onderdeel van *Mijnhouseofskills* is de werkverkenner. De werkverkenner helpt mensen zonder werkverleden of startkwalificatie bij hun skills passende vacatures te vinden. Ook is er in *Mijnhouseofskills* informatie te vinden over beroepen, onder andere via filmpjes. Geïnteresseerden kunnen zich abonneren op een vacaturemail en ontvangen zo elke week passende vacatures per mail.

[Link naar \*Mijnhouseofskills\*.](#)



HOUSE OF SKILLS

## Skillspaspoort (nog in ontwikkeling)

Het *Skillspaspoort* is een persoonlijk profiel waarin kennis, diploma's, werkervaring, skills en werkstijl zijn opgenomen. Hiermee kunnen werknemers zich oriënteren op vervolgstappen in hun loopbaan en uitzoeken welke scholing daar eventueel bij hoort.

Het *Skillspaspoort* geeft werkgevers een beter inzicht in de match tussen het functieprofiel en het werknemersprofiel. Onlangs is een eerste [onderzoek over het Skillspaspoort gepubliceerd](#). In de afgelopen jaren heeft House of Skills bijgedragen aan de ontwikkeling van een eerste versie van het *Skillspaspoort*: op Schiphol, voor vakmensen in de techniek en bouw en voor studenten in het mbo en hbo.

Op dit moment wordt een Skillswallet ontwikkeld, waarin vertrouwelijke persoonlijke informatie over skills betrouwbaar is op te slaan. Daarmee hebben we voldoende ervaring opgedaan om te komen tot een volgende versie van het *Skillspaspoort* voor onderwijsinstellingen binnen de Metropoolregio Amsterdam. In dit maakproces zullen het mbo (ROCVa, Nova College), hbo (HvA, Saxion, Hogeschool Arnhem-Nijmegen, Windesheim) en universiteiten (Vrije Universiteit, Universiteit van Amsterdam) betrokken worden. In mei 2021 is dit project gestart. Het idee is om studenten vanaf het begin van hun opleiding een *Skillspaspoort* uit te reiken, zodat in de opleiding verkregen skills worden bijgeschreven. Met werkgevers en uitzendbureaus zal worden onderzocht hoe zij het beste het *Skillspaspoort* kunnen gebruiken in de vervulling van hun vacatures.

[Meer informatie over het Skillspaspoort.](#)

The image displays a collection of Skillspaspoort profile cards for Natasha Winters, arranged in a collage. The cards are titled 'Skillspaspoort van Natasha Winters' and 'HOUSE OF SKILLS'. The cards include the following sections:

- Wie ben ik?** (Who am I?) - Personal information including birth date (September 1983 - June 1987), education (Verpleegkunde, school Rotterdam), and work experience (Rijwieligerswerk, februari 2001 - februari 2010, stichting Praethuys).
- Wat kan ik?** (What can I do?) - Skills categorized into:
  - PERSOONLIJKE SKILLS** (Personal Skills): Samenwerken, Begeleiden en inwerken van nieuwe medewerkers, Inlevingsvermogen, Gasten informatie geven, klachten ontvangen, collega's inwerken, Servicegerichtheid, Optimale service en dienstverlening bieden, lounge netjes houden.
  - WERK SKILLS** (Work Skills): Zoeken naar informatie, Gasten voorzien van informatie, Uitleg geven, Informatie geven aan gasten, nieuwe medewerkers begeleiden, Rapporteren, Verstoringen of verbetermogelijkheden signaleren en aankaarten.
- Wat wil ik?** (What do I want?) - Goals categorized into:
  - DRIJVEREN** (Drivers): Zelfstandig, Je eigen keuzes willen maken; Leren, Willen leren, steeds beter willen worden in de dingen die je doet.
  - ONTWIKKELSKILLS** (Development Skills): Communiceren, Je eigen keuzes willen maken; Leiding geven, Willen leren, steeds beter willen worden in de dingen die je doet.

The Amsterdam Economic Board logo is visible in the bottom right corner, and the text 'HOUSE OF SKILLS' is written vertically on the right side.

## Loopbaanpad Techniek en Bouw

Dit *Loopbaanpad* is bedoeld voor:

- Geïnteresseerden die willen werken in de techniek of bouw.
- Technische bedrijven die medewerkers willen werven.
- Werkgevers die boventalig personeel willen toeleiden naar ander werk.
- Klantadviseurs of -managers die werkzoekenden willen toeleiden naar werk in de techniek of bouw.

Binnen het *Loopbaanpad Techniek & Bouw* worden werkzoekenden skills gericht gematcht en opgeleid richting werk in techniek en bouw.

- Alle partners van het *Loopbaanpad* werken samen aan duurzame instroom
- Het *Loopbaanpad* koppelt vraag, opleiding en aanbod op de arbeidsmarkt.

De Techniek- en Bouwscan die ontwikkeld wordt brengt op basis van iemands werkverleden, opleiding(en) en vaardigheden in kaart wat voor iemand de kortste route is naar een passende vacature in techniek en bouw.

[Meer informatie over het Loopbaanpad Techniek en Bouw.](#)



## Transferpunt Zorg en Welzijn

Het *Transferpunt* is een richtingwijzer voor zowel werknemers, werkzoekenden en werkgevers. Zo worden vraag en aanbod bij elkaar gebracht om talent in onze regio te behouden. Alle partners werken samen aan een duurzame instroom bij zorgopleidingen en -instellingen. Onze skillsinstrumenten geven inzicht in welk segment van de zorg bij iemand past waardoor een betere keuze mogelijk is. De *Zorgscan* geeft inzicht in wensberoepen en passend scholingsaanbod richting zorg en welzijn. Dit kan als input dienen voor een skillsgesprek met een loopbaanprofessional.

*Transferpunt Zorg en Welzijn* faciliteert ook werkgevers die boventalig personeel willen toeleiden naar ander werk.

[Meer informatie over het Transferpunt Zorg en Welzijn.](#)



The screenshot shows a web browser window displaying the website for 'HOUSE OF SKILLS'. The browser's address bar shows 'houseofskillsregioamsterdam.nl'. The website has a teal header with 'HOUSE OF SKILLS' on the left, a 'menu' icon in the center, and 'WERKEND/WERKZOEKEND' on the right. Below the header, the main content area features the text 'Om vraag, opleiding en aanbod beter op elkaar aan te laten sluiten' followed by the large title 'Transferpunt Zorg en Welzijn'. To the right of the title is a graphic consisting of overlapping teal, red, and yellow shapes. Below the title, it states: 'Het Transferpunt Zorg en Welzijn is opgericht door House of Skills, samen met een aantal partners.' At the bottom of the page, there are two paragraphs: 'De coronacrisis toont de noodzaak en urgentie om mensen te vinden en te behouden voor de zorg.' and 'Er zijn veel moeilijk vervulbare vacatures in de zorg. Tegelijkertijd is de uitval van studenten bij mbo-opleidingen binnen deze sector groot. Doel van het Transferpunt is om vraag, opleiding en aanbod voor de zorg beter op elkaar te laten'.

Amsterdam  
Economic  
Board

HOUSE OF  
SKILLS

# Skills-based trainingen

## Skills based werken voor professionals

Nieuwsgierig naar skills based werken? Als klantmanager, loopbaancoach, recruiter of HR-professional wil je graag kennismaken met het skills gedachtengoed. House of Skills biedt een training waarbij de achtergrond, meerwaarde en praktische toepasbaarheid van het skills-denken inzichtelijk worden gemaakt. Dit ten behoeve van klanten en werkrelaties. Inschrijven kan als professional (individueel) of met een team van professionals.

## Werkessie casuïstiek

Nieuwsgierig naar het skills based begeleiden van een klant? Als klantmanager, loopbaancoach, recruiter of HR-professional heb je al kennis gemaakt met het skills gedachtengoed en een paar skills instrumenten. En nu....? Hoe kun je dit gedachtengoed en de instrumenten nu gaan inzetten om jouw klanten verder te begeleiden. House of Skills faciliteert dit tijdens een werksessie door met concrete casuïstiek inzicht te geven in de manier waarop de skills gedachte concreet inzetbaar is in de dagelijkse praktijk.

## Train the Trainer

In twee trainingen meester worden in het skills denken en werken.

- Training 1: Achtergrond theorie (uitgebreide basistraining)
- Training 2: Instrumenten inzetten en leren aan anderen
- Ambassadeurfase: Aansluiten bij een leercommunity van medetrainers - organisaties en klankbordgroep.

## Skillsbased solliciteren voor werkzoekenden

Via deze training krijgen werkenden en werkzoekenden zicht op hun skills en hun meerwaarde voor andere banen, zodat dit 'skillsdenken' praktisch toegepast kan worden in iemands presentatie op de arbeidsmarkt.

[Inschrijven of meer weten over ons trainingsaanbod?](#)

[Neem dan contact op via: \[elinestapel@outlook.com\]\(mailto:elinestapel@outlook.com\).](mailto:elinestapel@outlook.com)



HOUSE  
OF  
SKILLS